

## **GIT S.p.A.**

### **Selezione per l'assunzione di personale tecnico e operativo a tempo determinato**

La GIT S.p.A. intende assumere per il periodo compreso, indicativamente, tra il 01.05.2019 e il 31.08.2019 il personale di seguito distinto con contratto a tempo determinato, da adibire alle funzioni connesse con l'esercizio dell'attività balneare.

La decorrenza e la durata del rapporto per ogni profilo e mansione sono collegate alla programmazione operativa e di servizio. Il numero dei candidati sotto riportati è indicativo e si riferisce ai fabbisogni medi programmati alla data attuale. L'organico effettivo all'avvio di stagione estiva potrebbe risultare sia inferiore che superiore alle posizioni sotto indicate e questo in ragione della variabilità e delle flessibilità tipica dell'azienda.

#### **1. Necessità organiche**

- a) n. 2 baristi

#### **2. Requisiti minimi**

Per la mansione a),

Possesso di diploma di scuola media inferiore

Attestato formazione sistema HACCP – in corso di validità

Le abilitazioni ed i titoli di studio e professionali dovranno essere supportati dalla copia degli stessi così come le attestazioni di precedenti esperienze ed i curricula possono essere prodotti nelle forme dell'autocertificazione.

Per le mansioni a),

conoscenza di una lingua straniera di livello A2 (o attestati di frequenza a corsi scolastici e specifici).

#### **3. Criteri di selezione**

MANSIONE a),  
valutazione

sino a 10 punti per il diploma di scuola media inferiore

sino a 10 punti in caso di esercizio di mansioni simili o attinenti

sino a 10 punti in caso di attestazioni di qualificazione e/o specializzazione e/o frequenza di corsi specifici

sino a 30 punti per il colloquio di selezione comprendente eventuale prova pratica.

#### **4. Caratteristiche del contratto**

Il personale da assumere sarà inquadrato nell'ambito del CCNL Turismo – Stabilimenti Balneari, nel livello normativo appropriato alla mansione ed in esso definito, con data inizio e fine del rapporto determinato dalla programmazione dei carichi di servizio stagionale e dalla programmazione dei servizi tecnici, ovvero

- a) n. 1 barista - Livello V

La specificità del lavoro è evidenziata dai parametri contrattuali riguardanti la flessibilità dell'orario di lavoro e dalla previsione di eventuale lavoro notturno e festivo.

#### **5. Modalità di presentazione delle domande di assunzione e condizioni generali di selezione**

I candidati interessati dovranno far pervenire apposita domanda di assunzione al bando entro il 26 marzo 2019 entro le ore 12.00, alla Segreteria di GIT in busta chiusa con all'esterno la dicitura "selezione barista".

La domanda del candidato dovrà essere presentata seguendo l'allegato "modulo A" e specificare:

- Cognome e nome
- luogo e data di nascita
- codice fiscale
- residenza
- possesso di cittadinanza italiana o equiparata
- eventuali condanne penali riportate - dichiarazione
- indirizzo completo presso cui inviare le eventuali comunicazioni inerenti la procedura selettiva e l'indirizzo mail
- copia carta d'identità e codice fiscale

6. La documentazione richiesta per ciascun ruolo e mansione.

E' ammessa la consegna della documentazione anche a mano in busta chiusa con all'esterno la dicitura "Selezione barista".

Domande prive di CV, e/o prive della documentazione attestante i requisiti e/o con documentazione non valutabile compiutamente non saranno prese in considerazione.

In caso di non accettazione della proposta, il candidato non avrà diritto ad alcuna posizione alternativa e le altre posizioni in graduatoria utile non disporranno di alcuna prelazione a parità di punteggio con terzi.

GIT inoltre si riserva, a suo insindacabile giudizio, di NON assumere alcun candidato o di assumere candidati in numero inferiore o superiore a quanto programmato per ciascuna funzione, indipendentemente dall'esito e dalla consistenza della graduatoria finale essendo i propri piani di lavoro (e quindi le relative esigenze di impegno) ancora sottoposti a verifica e approvazione da parte dell'Amministratore Unico.

La GIT, attraverso il comitato di selezione, potrà includere nella selezione oggetto del presente bando anche le candidature già pervenute spontaneamente alla Società, prima della data odierna.

La documentazione pervenuta sarà analizzata e valutata nel rispetto dei criteri di cui al presente bando, nel rispetto del diritto alla privacy.

La valutazione preliminare delle candidature pervenute a seguito del bando e/o già disponibili sarà effettuata da apposita commissione.

I giudizi ed i punteggi di merito riguardanti gli attestati, la qualità delle referenze, il valore delle esperienze e l'importanza dei fattori distintivi propri di ogni posizione saranno assegnati dalla commissione.

La procedura di valutazione verrà applicata per ciascun CV pervenuto, con assegnazione del relativo punteggio.

La GIT inoltre si riserva a proprio insindacabile giudizio la facoltà di assumere ad personam eventuali altri candidati non partecipanti alla Selezione qualora le candidature giunte e/o per una mansione specifica abbiano caratteristiche e consistenza tali da non consentire, a giudizio insindacabile della commissione giudicante, la ottimale copertura delle posizioni con il livello di competenze, motivazioni ed affidabilità richiesti dal servizio. E ciò indipendentemente dal numero di candidature pervenute per le stesse posizioni.

Nel caso in cui le candidature giunte siano in numero tale da non consentire entro il 10 aprile 2019 il completamento delle istruttorie, è data facoltà all'azienda a operare diversamente e in urgenza rispetto alle attività aziendali.

L'esito finale della selezione è inappellabile.

Grado, 06 marzo 2019

GIT S.p.A

L'Amministratore Unico  
Alessandro Lovato

